

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

Vigente a partir del 1/1/2026

Capital One Financial Corporation y sus filiales (en su conjunto, “**Capital One**”, “**nosotros**”, “**nos**” o “**nuestro/a(s)**”) se comprometen a proteger su información personal. El presente Aviso de Privacidad para Candidatos No Estadounidenses de Capital One (“**Aviso**”) explica cómo recopilamos, usamos, transferimos y divulgamos la información personal cuando se postula para determinados puestos ubicados fuera de los Estados Unidos.

Qué cubre este aviso

Este Aviso se aplica a la información personal recopilada de los candidatos actuales y anteriores para puestos de determinadas entidades de Capital One que ponen el presente aviso a su disposición, incluidas las entidades con los nombres de Capital One, Discover y Velocity Mobile. Puede encontrar más información sobre las filiales cubiertas por este Aviso en el [Apéndice](#) al final de este Aviso.

Este Aviso no se aplica cuando solicita un puesto en las filiales o sucursales de Capital One que proporcionan avisos de privacidad independientes a sus candidatos, como Capital One (Europe) plc o Capital One (sucursal de Canadá). Tampoco se aplica cuando solicita un puesto dentro de los Estados Unidos.

Para obtener más información sobre cómo recopilamos, usamos y divulgamos información personal en otros contextos, visite capitalone.com/privacy.

¿Qué información sobre usted recopilamos, usamos, transferimos y divulgamos, y por qué?

Durante el proceso de revisión de su solicitud para un puesto en Capital One, recopilamos información sobre usted proporcionada por usted o por terceros. Nos referimos a dicha información como “Información Personal”. La Información Personal que procesamos variará según el puesto al que aspire y la entidad de Capital One que lo emplearía. Para obtener información más específica sobre la Información Personal que Capital One puede recopilar, usar, transferir o divulgar y los fines para los que se recopila, usa, transfiere o divulga, consulte el [Apéndice](#) al final de este Aviso.

Es voluntario proporcionarnos Información Personal a través de uno de nuestros sitios de empleo (“el Sitio de Empleo”). Sin embargo, si no proporciona información suficiente, es posible que no podamos considerar su solicitud de empleo o, si se lo contrata, su posterior ascenso, traslado o reubicación. Cuando decida proporcionar o poner a disposición Información Personal que no sea necesaria para los fines descritos al final de este Aviso, la decisión de proporcionar Información Personal es voluntaria. Si procesamos Información Personal basándonos en su consentimiento, podrá retirarlo en cualquier momento.

Como se explica más adelante en la sección [Diversidad](#), en determinados casos, haremos preguntas sobre la raza/el origen étnico, el género y la discapacidad de nuestros candidatos, para el seguimiento de la igualdad de oportunidades. También podemos consultar antecedentes penales. Solo formularemos este tipo de preguntas cuando esté permitido por la legislación vigente. Le pedimos que no envíe información que pueda considerarse información

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

sensible según la legislación vigente, excepto cuando dicha información sea exigida por la ley o la hayamos solicitado explícitamente. Cuando así lo exija la ley, solicitaremos su consentimiento antes de procesar cualquier Información Personal considerada sensible según las leyes vigentes, como raza/origen étnico, género, discapacidad, antecedentes penales o información de salud/médica.

Según cuál sea su puesto y jurisdicción, podemos usar sistemas automatizados como ayuda para analizar y revisar su solicitud. Tenga en cuenta que el uso de dichas herramientas es solo un componente de nuestro proceso de contratación y que siempre habrá una persona implicada en la revisión de su solicitud. Cuando lo permita la legislación vigente, puede solicitar la exclusión del uso de dichas herramientas automatizadas poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos que figuran a continuación en la sección [Sus derechos, preguntas y quejas](#) de este Aviso.

La Información Personal que proporcione en el Sitio de Empleo o que nos facilite se usará para los fines de contratación, gestión y planificación de personal a nivel mundial de Capital One, según lo permita la legislación vigente. Para obtener más detalles sobre los motivos y fines para los que procesamos la Información Personal, consulte el [Apéndice](#) al final de este Aviso.

Si lo contratamos, la Información Personal que recopilamos en relación con su solicitud podrá incorporarse a nuestro sistema de recursos humanos y usarse para gestionar el proceso de contratación; dicha información podrá formar parte de su expediente laboral con nosotros y usarse para otros fines relacionados con el empleo.

La Información Personal sobre usted se agregará a la base de datos de candidatos de Capital One y podrá conservarse y usarse para considerarlo para otras oportunidades en Capital One distintas de aquella o aquellas para las que se postula. Si no desea que hagamos esto, póngase en contacto con nosotros a través de los datos que figuran a continuación en la sección [Sus derechos, preguntas y quejas](#) de este Aviso.

Obtenemos la mayor parte de la Información Personal directamente de usted. Toda la información que envíe a través del Sitio de Empleo debe ser veraz, completa y no engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede dar lugar al rechazo de su solicitud durante el proceso de selección o a la adopción de medidas disciplinarias, incluido el despido inmediato. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que proporcione no infrinja los derechos de terceros. También podemos recibir Información Personal sobre usted de otras fuentes.

Si nos proporciona Información Personal de una referencia o de cualquier otra persona como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de facilitarnos la información. Consulte el [Apéndice](#) al final de este Aviso para obtener más información.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

Integridad y conservación de datos

Capital One tomará las medidas razonables para garantizar que la Información Personal procesada sea confiable para el uso previsto, al igual que precisa y completa para llevar a cabo los fines descritos en el presente Aviso.

La Información Personal que recopilamos se conservará durante el tiempo que sea razonablemente necesario para los fines establecidos en el presente Aviso, de conformidad con nuestras políticas de conservación y con la legislación vigente. A la hora de determinar estas políticas de conservación, consideramos el tiempo durante el cual se requiere conservar la Información Personal para proporcionar o recibir los servicios (por ejemplo, la duración del proceso de solicitud y el período durante el cual mantenemos una relación con usted); cumplir con las obligaciones jurídicas y de cumplimiento y para fines de auditoría; atender cualquier queja o solucionar problemas relacionados con el proceso de solicitud de empleo u otros servicios, y defender o presentar posibles reclamaciones jurídicas o hacer cumplir nuestras políticas.

Podemos eliminar la Información Personal de las cuentas inactivas del Sitio de Empleo de nuestra base de datos, sujeto a las obligaciones jurídicas o reglamentarias vigentes. Capital One puede eliminar Información Personal sobre usted (incluido su currículum vitae) de nuestra base de datos en cualquier momento y por cualquier motivo. Por lo tanto, le rogamos que conserve una copia de la Información Personal que nos facilitó.

Cómo compartimos su información personal

Debido a la naturaleza global de las operaciones de Capital One, revelamos Información Personal a personal y departamentos de toda la organización para cumplir con los fines establecidos en el [Apéndice](#) al final de este Aviso. Esto puede incluir la transferencia de Información Personal a otros países, provincias o regiones. Las subsidiarias o filiales de Capital One, incluso las filiales en los Estados Unidos, podrán procesar su Información Personal para determinados fines.

El acceso a la Información Personal dentro de Capital One estará limitado a aquellos que necesiten conocer la información para los fines descritos en el presente Aviso y puede incluir personas de Recursos Humanos (RR. HH.), de Tecnología de la Información (TI), Cumplimiento, Legal, Finanzas y Contabilidad, y Auditoría Interna.

En ocasiones, Capital One necesitará poner a disposición de terceros no afiliados Información Personal. Algunos de estos terceros no afiliados podrán estar ubicados fuera de su jurisdicción, lo que incluye los Estados Unidos, el Reino Unido, Canadá, México, India, Filipinas, Singapur o cualquier otro país, provincia o región en el que ellos o nosotros tengamos operaciones. Es posible que estas jurisdicciones tengan normas de protección de datos diferentes a las de su país, provincia o región. En todos estos casos y en general para cualquier operación de procesamiento, tomamos las medidas de seguridad adecuadas para proteger su Información Personal de conformidad con el presente Aviso. En determinadas circunstancias, los tribunales, las fuerzas del orden, las agencias reglamentarias o las autoridades de seguridad de esos otros países, provincias o regiones pueden tener derecho a acceder a su Información Personal. Para

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

obtener información más específica sobre cómo compartimos Información Personal sobre usted con terceros no afiliados, consulte el [Apéndice](#) al final de este Aviso.

Capital One podría necesitar transferir Información Personal a nuestras subsidiarias, filiales o terceros no afiliados en países no reconocidos por determinadas jurisdicciones como proveedores de un nivel adecuado de protección de la Información Personal. Para las transferencias desde el Espacio Económico Europeo (EEE), el Reino Unido, el Centro Financiero Internacional de Dubái (DIFC) en los Emiratos Árabes Unidos y Japón hacia países no considerados adecuados por la Comisión Europea, el gobierno del Reino Unido, el DIFC y Japón respectivamente, implementamos medidas adecuadas, como cláusulas contractuales estándar, para proteger su Información Personal. La lista de países reconocidos por el EEE, el Reino Unido, el DIFC y Japón por ofrecer un nivel adecuado de protección según las normas del EEE, del Reino Unido, del DIFC y de Japón, respectivamente, se encuentra [aquí](#) para el EEE, [aquí](#) para el Reino Unido, [aquí](#) para el DIFC y [aquí](#) para Japón.

Puede obtener una copia de estas medidas poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos que figuran en la sección [Sus derechos, preguntas y quejas](#) de este Aviso.

Políticas internas y de seguridad

Limitamos el acceso a su Información Personal a aquellos asociados, agentes, contratistas y otros terceros que necesiten la información por razones comerciales. Contamos con un programa de seguridad de la información que incluye medidas administrativas, técnicas y físicas diseñadas para proteger la información dentro de Capital One. Si bien nos esforzamos por proteger la información sobre usted, ningún método de transferencia o almacenamiento de datos es 100 % seguro, por lo que no podemos asegurar ni garantizar la seguridad de dicha información.

Capital One también mantiene procedimientos y políticas internas con respecto al procesamiento de Información Personal para facilitar el cumplimiento de este Aviso y de la legislación vigente, incluso en lo que respecta a la retención, al acceso y a la seguridad de la Información Personal. Para obtener más información sobre los procedimientos y políticas de Capital One, póngase en contacto con nosotros a través de los datos que figuran en el [Apéndice](#).

Sus derechos, preguntas y quejas

Si se registra en el Sitio de Empleo, podrá acceder, revisar y modificar su Información Personal almacenada allí iniciando sesión en el Sitio de Empleo y actualizando la información de su cuenta. El perfil actualizado se usará por defecto la próxima vez que solicite un empleo usando su cuenta en línea. Para modificar la Información Personal que ya envió para su consideración para un puesto específico, actualice su perfil y vuelva a enviar su solicitud para ese puesto. Le recomendamos que actualice su Información Personal lo antes posible si cambia o es incorrecta.

Según la jurisdicción en la que resida, es posible que tenga más derechos en virtud de la legislación sobre privacidad vigente. Por ejemplo, en la medida en que la legislación vigente le otorgue los derechos pertinentes, puede tener derecho a acceder, corregir, actualizar, suprimir,

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

restringir o eliminar Información Personal, oponerse o suspender el procesamiento de la Información Personal, retirar su consentimiento (lo cual no afectará la legalidad del procesamiento realizado antes del retiro), presentar una demanda sobre nuestro procesamiento de su Información Personal, recibir una copia de su Información Personal para transmitirla a otra empresa y ejercer cualquier otro derecho previsto en la legislación vigente.

Póngase en contacto con el responsable de protección de datos correspondiente que se indica a continuación si tiene alguna pregunta sobre cómo Capital One usa la Información Personal o si desea hacer uso del ejercicio de sus derechos cuando estén contemplados en la legislación vigente:

- Candidatos de Velocity Mobile: askhreurope@capitalone.com
- Candidatos de Capital One México: mexicohr@capitalone.com
- Todos los demás candidatos cubiertos por este Aviso: WorkforcePrivacy@capitalone.com

Responderemos a su solicitud de conformidad con la ley aplicable. Tenga en cuenta, sin embargo, que determinada Información Personal puede estar exenta de solicitudes según las leyes de protección de datos vigente u otras leyes y reglamentos. Es importante destacar que los derechos de privacidad disponibles varían según la jurisdicción y la legislación vigente, y los derechos mencionados anteriormente no están disponibles en todas las jurisdicciones. En algunas jurisdicciones, puede presentar una demanda ante una autoridad de protección de datos de su país, provincia o región (encontrará los datos de contacto en el [Apéndice](#) al final de este Aviso).

Diversidad

Capital One es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que ofrecemos el mismo trato a todos los candidatos, de conformidad con la legislación vigente. Capital One no discrimina directa ni indirectamente por características protegidas por la legislación vigente, como raza, color, sexo, identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, origen nacional, origen étnico, religión, creencias o credo, edad, discapacidad, estado civil, condición de veterano o información genética en ninguna área de contratación.

Legislación aplicable a la solicitud de empleo

Toda la Información Personal que proporcione en el Sitio de Empleo se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a las leyes estadounidenses.

Si compartimos su Información Personal con una filial ubicada en otro país, provincia o región en calidad de posible empleador, la filial procesará su Información Personal de conformidad con este Aviso. Cualquier decisión relativa a la contratación o al empleo será tomada por la filial contratante de conformidad con las leyes del país, provincia o región en la que se ubicará el puesto de trabajo.

Acerca de los niños

El Sitio de Empleo no está destinado a menores de 18 años.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

Vínculos a sitios web de terceros

Esta Política no se aplica a los sitios web, aplicaciones móviles u otros servicios en línea de empresas que no pertenezcan a Capital One ni a ningún sitio web de terceros con vínculos en línea. Revise las políticas de privacidad de otros sitios web y servicios que visite para entender sus prácticas de privacidad.

Recopilación pasiva de información: cookies y tecnologías similares

Nosotros y nuestros proveedores de servicios usamos “cookies” y tecnologías similares en el Sitio de Empleo. El Sitio de Empleo de su jurisdicción contendrá más información sobre estas cookies y tecnologías similares, y, cuando corresponda, sobre cómo ajustar su configuración relacionada con estas cookies y tecnologías similares.

Personal actual de Capital One

Si actualmente trabaja para Capital One, debe ser elegible para solicitar un puesto diferente dentro de Capital One para usar el Sitio de Empleo. Si acepta dicho puesto, sus programas de beneficios y políticas de Recursos Humanos podrían cambiar. Consulte con el reclutador para el nuevo puesto los requisitos de solicitud, los programas de beneficios y las políticas de recursos humanos aplicables a ese puesto.

El Sitio de Empleo no está destinado a ser distribuido ni usado por ninguna persona o entidad en ninguna jurisdicción o país donde dicha distribución o uso sea contrario a la legislación o normativa local.

Modificaciones a este aviso

Es posible que modifiquemos o actualicemos este Aviso en el futuro. Cuando lo hagamos, publicaremos el Aviso actualizado en nuestro sitio web. Este aviso se actualizó por última vez y entró en vigencia en la fecha publicada en la parte superior de esta página.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

Apéndice: información adicional sobre cómo procesamos la Información Personal

Información personal que procesamos

La Información Personal que procesamos variará según el puesto al que aspire y la entidad de Capital One que lo emplearía. Las categorías de Información Personal que procesamos pueden incluir las siguientes:

- **Datos de contacto personales o identificadores**, como nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto.
- **Información de identificación**, como datos identificadores emitidos por el gobierno, lo que incluye número de pasaporte, número de identificación nacional, número de Seguro Social o número de licencia de conducir, nombre de usuario y contraseña para el Sitio de Empleo y fotografía.
- **Información demográfica**, como sexo, fecha de nacimiento, nacionalidad y condición de militar/veterano.
- **Información financiera y fiscal**, como datos bancarios.
- **Información sobre autorización de trabajo**, como el estado de la autorización de trabajo.
- **Información sobre antecedentes** (si lo permite la legislación local), como información crediticia, expedientes académicos, expedientes militares, historial profesional, historial de conductor y antecedentes penales.
- **Historial profesional, aptitudes y certificaciones**, como currículum vitae, carta de presentación, historial laboral, información educativa, resultados de evaluaciones en línea, aptitudes y licencias, permisos y certificaciones profesionales y otros relacionados con el trabajo.
- **Información de referencias**, como datos de contacto, su relación con cualquier empleado de Capital One y otra información relacionada con referencias y recomendaciones.
- **Datos de acceso y uso del sistema y de las aplicaciones**, como información sobre la actividad en Internet o en la red, incluidos los registros de acceso y actividad, los datos de geolocalización y las grabaciones de llamadas y video.
- **Información sobre control de acceso y seguridad física**, como los pases de entrada al edificio.
- **Información sobre viajes y eventos**, como detalles del itinerario de viaje o inscripciones a eventos.
- **Datos de encuestas**, como sus respuestas a cuestionarios, encuestas y solicitudes de comentarios.
- **Datos de redes sociales y otros datos de acceso público**, como la información de acceso público disponible en sus cuentas profesionales de redes sociales.
- **Inferencias**, como inferencias sobre sus preferencias, habilidades, aptitudes y características.
- **Información de salud/médica**, como discapacidades y datos sobre adaptaciones solicitadas, que recopilamos para la adaptación a una discapacidad o enfermedad.
- **Información confidencial**: como se mencionó anteriormente, en determinados casos, procesamos determinados tipos de información confidencial. Solo recopilaremos esta

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

información cuando lo permita la legislación vigente y no recopilaremos estos datos para todos los puestos ni en todas las jurisdicciones. Cuando lo exija la ley, solicitaremos su consentimiento antes de procesar cualquier Información Personal considerada sensible según la legislación vigente, que puede incluir raza/origen étnico, nacionalidad, religión, género/identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, discapacidad, información de salud/médica (incluido el estado de discapacidad e información sobre vacunas), información genética o biométrica (incluidas las plantillas biométricas), creencias políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, condición de veterano, determinada información de verificación de antecedentes y antecedentes penales e información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos.

- Cualquier otra información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias laborales, información sobre diversidad, inclusión y pertenencia, disposición a reubicarse, salario actual, salario deseado, premios o membresías profesionales).

Cómo y por qué procesamos la información personal

Nosotros podemos procesar su Información Personal para los siguientes fines:

- **Para procesar su solicitud.** Llevaremos a cabo estas actividades basándonos, si corresponde, en nuestros intereses legítimos o en su consentimiento.
- **Para evaluar sus capacidades y competencias para un puesto de trabajo.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.
- **Para realizar comprobaciones de referencias.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.
- **Para facilitar sus reembolsos de gastos.** Llevaremos a cabo estas actividades basándonos, si corresponde, en nuestros intereses legítimos o en su consentimiento.
- **Para responder a sus consultas y comunicarnos con usted sobre su solicitud y para enviarle información sobre el Sitio de Empleo y los cambios en nuestros términos y políticas.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función de nuestros intereses legítimos.
- **Para cumplir o supervisar el cumplimiento de cualquier legislación o normativa vigente.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.
- **Para analizar y supervisar la diversidad de los candidatos, de conformidad con la legislación vigente.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.
- **Para realizar verificación de antecedentes si le ofrecemos un puesto.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

- **Para preservar otros intereses legítimos.** Por ejemplo, para fines administrativos de Capital One, informes de gestión agregados, capacitación interna y, en general, según se requiera para llevar a cabo nuestras operaciones dentro de Capital One.
- **Para cumplir con la legislación vigente, responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, y cooperar con las fuerzas de seguridad.** Esto puede incluir leyes y autoridades fuera de su país, provincia o región de residencia. Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función, si corresponde, de nuestros intereses legítimos o su consentimiento.
- **Por otros motivos jurídicos, como hacer cumplir nuestros términos y condiciones, y para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o los de nuestras filiales, usted u otros.** Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir con una obligación jurídica o en función de nuestros intereses legítimos.
- **En relación con una venta u operación comercial.** Tenemos un interés legítimo en usar, divulgar o transferir su información personal a un tercero en el caso de cualquier reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de la totalidad o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluso en relación con algún tipo de quiebra o procedimientos similares).

Las categorías de terceros no afiliados con quienes Capital One comparte Información Personal

Además de compartir Información Personal con nuestras filiales, podemos hacerlo con los siguientes terceros no afiliados:

- **Asesores profesionales:** contadores, auditores, abogados, aseguradoras, banqueros y otros asesores profesionales externos en todos los países, provincias o regiones donde opera Capital One.
- **Proveedores de servicios:** empresas que nos prestan servicios, incluidas las que nos ayudan a gestionar el Sitio de Empleo y los proveedores de servicios de contratación, verificación de antecedentes, consultoría, TI y otros servicios.
- **Autoridades públicas y gubernamentales:** entidades que reglamentan o tienen jurisdicción sobre Capital One, tales como autoridades reglamentarias, fuerzas de seguridad y organismos públicos y judiciales.
- **Operaciones corporativas:** un tercero en relación con cualquier, posible o efectiva, reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de la totalidad o parte del negocio, de los activos o de las acciones de Capital One (incluso en relación con cualquier procedimiento de quiebra o similar).
- **Otros terceros a quienes haya autorizado o indicado que compartan Información Personal con nosotros, como familiares.**

Otras fuentes de las que recibimos Información Personal

Podemos recibir Información Personal directamente de usted, así como de otras fuentes:

- sus referencias;

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

- empleadores anteriores;
- agencias de empleo;
- agencias de informes crediticios;
- instituciones educativas a las que asistió;
- sus cuentas en redes sociales, como datos de LinkedIn.

Por ejemplo, podemos recibir Información Personal sobre usted con el fin de elaborar informes de verificación de antecedentes y referencias en relación con su solicitud, y según lo permita la legislación vigente.

Filiales cubiertas por este Aviso

Las filiales que pueden estar cubiertas por este Aviso incluyen las siguientes:

- Capital One Financial Corporation
- Capital One, N.A.
- Capital One Services, LLC
- Capital One Services (Canadá) Inc.
- Capital One Services (India) Private Limited
- Capital One Philippines Support Services Corp.
- Capital One Services, Inc. (sucursal en el Reino Unido)
- Capital One Technology Labs Mexico, WeWork Torre Reforma Latino, c/o Capital One Technology Labs Mexico, S. De R.L. de C.V. Av. Paseo de la Reforma 296, Int. 27-101, Col. Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc 06600, Ciudad de México, México
- Discover Financial Services
- Discover Global Employment Corporation Private Ltd., Herwana, Secretary - Corporate Department, 25 North Bridge Road, Level 7, Singapore 179104
- DFS International Incorporated
- DFS (Hong Kong) Ltd.
- DFS Services LLC
- DFS UK Ltd., lo que incluye la sucursal francesa
- Diners Club Services Private Ltd. Mumbai
- Diners Club Taiwan Ltd.
- Velocity Mobile Limited

Póngase en contacto con nosotros a través de los datos que figuran más arriba en la sección [Sus derechos, preguntas y quejas](#) de este Aviso si tiene alguna pregunta sobre cómo Capital One usa la Información Personal para las filiales mencionadas anteriormente.

Información de contacto de la autoridad de protección de datos

Puede ponerse en contacto con la autoridad de protección de datos de su país o región a través de los siguientes datos de contacto cuando corresponda:

- Canadá (en todo el país): Oficina del Comisionado de Privacidad de Canadá
- Canadá (Quebec): Commission d'accès à l'information du Québec (Comisión de Acceso a la Información de Quebec)
- Francia: Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (Comisión Nacional de Informática y de las Libertades)

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS NO ESTADOUNIDENSES DE CAPITAL ONE

- Alemania: autoridades estatales de protección de datos
- Hong Kong: Oficina del Comisionado de Privacidad para Datos Personales
- India: Junta de Protección de Datos (aún no establecida)
- Japón: PPC 個人情報保護委員会 (Comisión de Protección de Información Personal)
- México: Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
- Filipinas: Comisión Nacional de Privacidad
- Singapur: Comisión de Protección de Datos Personales
- Suecia: Integritetsskyddsmyndigheten (Autoridad de Protección de la Privacidad)
- Taiwán: 個人資料保護委員會 (Comisión de Protección de Datos Personales) (aún no establecida)
- Turquía: Kisisel Verileri Koruma Kurumu (Autoridad de Protección de Datos Personales)
- Reino Unido: Oficina del Comisionado de Información y Protección de Datos
- Emiratos Árabes Unidos (DIFC): Comisionado de Protección de Datos, Autoridad del Centro Financiero Internacional de Dubái